На вопросы ответил заместитель прокурора района В.С. Чистанов

**Могут ли водители дистанционно пройти медицинские осмотры?**

**Ответ:** С 1 сентября 2023 г. будут предусмотрены дистанционные медицинские осмотры водителей.

Новый вид медицинского осмотра вводится Федеральным законом от 29.12.2022 № 629-ФЗ.

Так, перед рейсом (сменой) и после, а также в течение рабочего дня (смены) будут разрешены дистанционные медосмотры с использованием медицинских изделий, которые обеспечивают автоматизированную дистанционную передачу данных о состоянии здоровья водителей и дистанционный контроль.

При проведении дистанционных медосмотров, водитель должен как минимум 2 раза в год очно проходить химико-токсикологические исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

Следует знать, что дистанционные медосмотры запрещены в отношении водителей, занимающихся организованной перевозкой групп детей, опасных грузов, регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении на маршрутах протяженностью от 300 км.

**Когда снимается дисциплинарное взыскание?**

**Ответ:** В соответствии со статьей 194 Трудового кодекса Российской Федерации если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Если сотрудник в течение года совершает новый проступок, за который к нему применяют новое взыскание, то срок на снятие взыскания начинает отсчитываться заново с момента издания соответствующего приказа.

Вместе с тем, работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

**Входит ли доплата за работу в выходные и праздничные дни в состав минимального размера оплаты труда?**

**Ответ:** Доплата за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни не входит в состав минимального размера оплаты труда. Объясняется это тем, что такая работа производится сверх установленной нормы времени, в связи с этимдоплаты не должны включаться в МРОТ. Это же правило действует и в отношении ночной работы (постановление Конституционного суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П).

**Может ли несовершеннолетний участвовать в исполнительном производстве?**

**Ответ:** Права и обязанности несовершеннолетнего в возрасте до четырнадцати лет осуществляет в исполнительном производстве его законный представитель.

Несовершеннолетний в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, являющийся по исполнительному документу взыскателем или должником, осуществляет свои права и исполняет обязанности в исполнительном производстве в присутствии или с согласия в письменной форме своего законного представителя или представителя органа опеки и попечительства.

В случае достижения несовершеннолетним возраста от шестнадцати до восемнадцати лет осуществление прав и исполнение обязанностей в исполнительном производстве осуществляется им самостоятельно. При этом у судебного пристава-исполнителя имеется право привлечения законного представителя несовершеннолетнего или представителя органа опеки и попечительства для участия их в исполнительном производстве.

Несовершеннолетний, имеющий полную дееспособность, осуществляет свои права и исполняет обязанности в исполнительном производстве самостоятельно.

**Какие гарантии в сфере трудовых отношений имеются у одиноких родителей, воспитывающих детей без супруга (супруги)?**

**Ответ:** Работающих матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, невозможно направить в служебные командировки, привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни без их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением. При этом они вправе отказаться от такой работы (часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации).

**Своей квартиры нет, живем в съемной двухкомнатной, можем ли мы усыновить ребенка?**

**Ответ:** В соответствии со статьей 127 Семейного кодекса Российской Федерации ограничений для лиц, выразивших желание быть усыновителями, имеющих постоянное место жительство, но не имеющих в собственности жилого помещения, не установлено.

Орган опеки и попечительства при подготовке заключения о возможности быть усыновителем оценивает жилищно-бытовые условия, личные качества и мотивы заявителя, способность его к воспитанию ребенка, отношения, сложившиеся между членами семьи заявителя.

**Правомерна ли выплата заработной платы в период испытательного срока в меньшем размере?**

**Ответ:** Нет. Трудовой кодекс Российской Федерации не предусматривает, что период испытательного срока может служить основанием для установления более низкого размера оплаты труда либо неустановления заработной платы работнику.

Поэтому фраза «заработная плата на период испытания» в трудовом договоре недопустима.

В случае установления заработной платы в период испытательного срока в меньшем размере работнику необходимо обратиться в Государственную инспекцию труда либо органы прокуратуры.

**Обязательно ли проведение медицинского осмотра при заключении трудового договора с несовершеннолетними?**

**Ответ:** Да, обязательным условием заключения трудового договора с лицами, не достигшими возраста 18 лет, является прохождение ими предварительного медицинского осмотра.

Указанное требование установлено статьей 69 Трудового кодекса Российской Федерации.

После прохождения медосмотра выдается специальная справка утвержденного образца. Лица, не прошедшие медицинский осмотр и не имеющие медицинского заключения, к работе не допускаются.

Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя, каких-либо исключений из данного правила не предусмотрено.

**Необходимы ли оригиналы документов для возврата госпошлины?**

**Ответ:** Федеральным законом от 28.12.2022 № 565-ФЗ в Налоговый кодекс Российской Федерации внесены изменения, согласно которым к заявлению о возврате госпошлины, которую внесли наличными, можно не прилагать подлинники платежных документов (достаточно их копий).

Для полного возврата судебной госпошлины необходимо приложить копии документов об уплате. Ранее копии прилагали только для частичного возврата, а для полного Налоговый кодекс Российской Федерации требовал оригиналы. Также не требуется документально подтверждать уплату если информация о платеже есть в системе о государственных и муниципальных платежах.

Изменения вступили в силу с 01.01.2023.

**Имею ли я право находиться с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях?**

**Ответ:** Ребенок старше 4-х лет может находиться в больнице в сопровождении с родителем (иным близким родственником) при наличии у него особых показаний либо за плату. Конкретного перечня таких показаний не установлено.

Вместе с тем, Минздравом России к особым показаниям отнесены:

- тяжёлые двигательные нарушения, при которых дети не способны передвигаться без посторонней помощи, отсутствует возможность полностью ходить, ребёнок может передвигаться только с использованием дополнительных приспособлений (костылей, ходунков), в том числе при помощи кресла-коляски; - выраженные сенсорные нарушения (глухота, слепота, слабовидящие);

- выраженные психические расстройства, при которых затруднена или отсутствует возможность соблюдать личную безопасность, нарушены навыки самообслуживания, нарушено понимание обращённой речи, снижение критики к своему поведению и окружающей обстановке;

- частые приступы потери сознания (не реже 3-4 раз в месяц) или полной потери сознания, не компенсируемые лекарственными средствами;

- высокий риск возникновения жизнеугрожающих состояний у детей с сахарным диабетов, требующих постоянного сопровождения со стороны для контроля показаний уровня гликемии.

Нахождение с ребенком в больнице возможно также по решению лечащего врача медицинского учреждения.