



**КОМПЛЕКС МЕР ПО
ОБЕСПЕЧЕНИЮ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ
КАДРАМИ СИСТЕМЫ
ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОГО
РАЙОНА И ПОВЫШЕНИЮ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
УРОВНЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ**

Система условий, обеспечивающих привлечение и закрепление молодых специалистов в сфере общего образования в Орджоникидзевском районе

НА 2014-2020 ГОДЫ



Количество молодых педагогов со стажем работы до 5-ти лет

Муниципальное образование	Количество педагогических работников со стажем до 5 лет	% соотношение от общего количества педагогических работников
Орджоникидзевский район	26	15,4%
Среднее значение по РХ		17,5%

Планомерное обновление кадрового состава муниципальных общеобразовательных учреждений путем привлечения квалифицированных специалистов, формирование кадрового резерва, повышение социального статуса молодых специалистов, установление объективных и всесторонних критериев эффективности работы, оценки результатов профессиональной деятельности является приоритетной задачей Администрации Орджоникидзевского района.

Количество молодых педагогов в возрасте до 35 лет

Муниципальное образование	Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет	% соотношение от общего количества педагогических работников
Орджоникидзевский район	43	25,6%
Среднее значение по РХ		25,1%

В целях решения проблемы привлечения молодых специалистов предусмотрен комплекс мероприятий, включающий профессиональную, материальную и социальную поддержку молодых специалистов, а также мероприятий по привлечению молодежи к работе в общеобразовательных учреждениях района. На школьном уровне осуществляется наставничество над молодыми учителями. На муниципальном уровне осуществляется организационно-методическое сопровождение участия молодых учителей в районных и межрайонных конкурсах.

Материальная поддержка молодых педагогов осуществляется за счет установленной доплаты в размере 30% ставки (должностного оклада) и 50% за наличие «красного диплома».

В соответствии с постановлением Правительства Республики Хакасия от 26.06.2012г. № 414 «О внесении изменений в Методические рекомендации по переходу муниципальных образовательных учреждений Республики Хакасия на новую систему оплаты труда, утвержденные постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 № 288», молодые учителя со средним профессиональным образованием получают повышающий коэффициент 1,3 к базовому окладу, у молодых учителей с высшим образованием, повышающий коэффициент 1,4.

Социальная поддержка молодых учителей, прежде всего, направлена на создание (улучшение) их жилищных условий. С 2010 года в муниципальном образовании действует программа «Обеспечение жильем молодых учителей на селе в Орджоникидзевском районе». Всего для молодых учителей построено и приобретено 17 единиц жилья.

Вместе с тем, работа по закреплению педагогических кадров, повышению социального статуса учителя в районе нуждается в дальнейшем

	общеобразовательных организаций на педагогические профессии		Данилова Е.В. – заместитель руководителя УО Руководители муниципальных общеобразовательных организаций
1.3.	Распространение методических рекомендаций по организации ранней профориентации молодежи на педагогическую профессию для специалистов общеобразовательных организаций, осуществляющих профессиональную ориентацию школьников	до 1 сентября 2014 года	Трегубова В.В. – заведующая Районным методическим кабинетом УО
1.4.	Организация «педагогических классов» на базе муниципальных общеобразовательных организаций: МБОУ «Копьёвская СОШ» МБОУ «Устино-Копьёвская СОШ» МБОУ «Копьёвская сельская СОШ» МБОУ «Новомарьясовская СОШ-И» МБОУ «Саралинская СОШ» МБОУ «Июсская СОШ»	2015-2020 годы	Руководители муниципальных общеобразовательных организаций
1.5.	Организация практик для учащихся 10-11 «педагогических классов» на базе пришкольных оздоровительных лагерей	2015-2020 годы	Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО
1.6.	Организация на базе летних оздоровительных площадок профильных смен на педагогические профессии	2016-2020 годы	Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО Руководители муниципальных общеобразовательных организаций
1.7.	Проведение профильных летних смен педагогической направленности с обучающимися старших классов.	2015-2020 годы	Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО Руководители муниципальных общеобразовательных организаций

	государственный университет им. Н.Ф. Катанова» о фактическом трудоустройстве выпускников в общеобразовательные учреждения в рамках мониторинга востребованности и качества подготовки выпускников		УО
2.3	Распространение буклета о ФГБОУ ВПО «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» для использования общеобразовательными организациями при организации профессиональной ориентации обучающихся на педагогические специальности	ежегодно	Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО Муниципальные общеобразовательные организации
2.4	Привлечение методического кабинета Управления образования к организации педагогической практики по образовательной программе направления подготовки «Образование и педагогика» студентов ФГБОУ ВПО «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»	2015-2020 годы	Трегубова В.В. – заведующая Районным методическим кабинетом УО Заместители директоров муниципальных общеобразовательных организаций
2.5	Заключение договоров о взаимном сотрудничестве общеобразовательных организаций и ФГБОУ ВПО «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» по организации педагогической практики студентов, совместных интеллектуальных конкурсов, конференций, семинаров	2015-2020 годы	Данилова Е.В. - руководитель УО Маковцева Т.Ю. – заместитель руководителя УО
3. Совершенствование механизмов формирования мотивации непрерывности профессионального роста педагогических работников			
3.1	Организация наставничества молодых педагогов в образовательных организациях	2015-2020 годы	Руководители муниципальных общеобразовательных организаций
3.2	Методическое сопровождение и организация обучения молодых специалистов в «Школе молодого педагога»	2014-2020 годы	Трегубова В.В. – заведующая Районным методическим кабинетом УО

4.5	Реализация модели эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	2015-2020 годы	Кривошеева И.В.– заместитель Главы Орджоникидзевского района Данилова Е.В. - руководитель УО
4.6	Внедрение нового профессионального стандарта педагога	2016-2020 годы	Кривошеева И.В.– заместитель Главы Орджоникидзевского района Данилова Е.В. - руководитель УО
4.7	Развитие системы профессиональных конкурсов и последующее патронирование профессионального развития участников и лауреатов конкурсов: - «Педагогический дебют»; - «Лестница успеха»; - «Самый классный классный»; - «Учитель года»; -«Молодой учитель года» - «Педагог дошкольной организации» и др.	2015-2020 годы	Трегубова В.В. – заведующая Районным методическим кабинетом УО
4.8	Формирование позитивного образа учителя в средствах массовой информации, в том числе создание видеосюжетов, (рекламных роликов) о педагогических работниках, их успешной карьере	2015-2020 годы	Специалисты Управления образования Орджоникидзевского района