



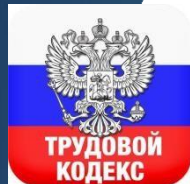
Система управления охраной труда

Посаженникова Ольга Александровна –
преподаватель ЧОУ ДПО «Аналитик»

8 3902 202062, 89831961101

analitik.eco.lab@mail.ru

Система управления охраной труда с 1 марта 2022 года



Статья 217 ТК РФ
о системе управления
охраной труда

ПРИКАЗ от 29 октября 2021 г. № 776н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО
ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Зарегистрирован в Минюсте России
14.12.2021 N 66318

**Является
обязательным
для выполнения
работодателем**

Утратил силу!



Приказ Минтруда России от
19.08.2016 г. № 438н
«Об утверждении Типового
положения о системе управления
охраной труда»

Система управления охраной труда с 1 марта 2022 года



Изменение нумераций статей ТК РФ

До изменений	После изменений
Ст. 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и ОТ	Ст. 214. Обязанности работодателя в области ОТ
Ст. 214. Обязанности работника в области ОТ	Ст. 215. Обязанности работника в области ОТ
Ст. 218. Комитеты (комиссии) по ОТ	Ст. 224. Комитеты (комиссии) по ОТ
Ст. 225. Обучение в области ОТ	Ст. 219. Обучение по ОТ
Ст. 213 Медосмотры некоторых категорий работников	Ст. 220. Медосмотры некоторых категорий работников
Ст. 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ	Ст. 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ

Система управления охраной труда



Система управления охраной труда (СУОТ) – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих **политику** и **цели** в области охраны труда у конкретного работодателя и **процедуры** по достижению этих целей

Основания для разработки системы управления охраной труда

ст. 214 ТК РФ
Обязанность
работодателя в области
охраны труда

ст. 217 ТК РФ
Система управления
охраной труда

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда

ПОЛОЖЕНИЕ о СУОТ



Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в **локальном нормативном акте!** (п 1 Примерного положения)

Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно **определить** **необходимую** ему СУОТ! (п 77 Примерного положения)

Положение о СУОТ распространяется **на всех работников**, с которыми заключен трудовой договор!

Положение о СУОТ по безопасности **распространяется на всех лиц**, находящихся на территории, в зданиях, сооружениях работодателя, на представителей органов надзора и контроля, а также работников подрядных организаций (п 6, 7 Примерного положения)

Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда (п 78 Примерного положения) – Письмо Минтруда России **от 10.01.2022 № 15-1/ООГ-1**

Разработка системы управления охраной труда



СУОТ разрабатывается в целях **исключения и минимизации профессиональных рисков** в области охраны труда и **управления указанными рисками** (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков)

СУОТ представляет собой единство:
(п. 2 Примерного положения)

Организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления

Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда

Документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно распорядительные и контрольно учетные документы

Положение о системе управления охраной труда (СУОТ)



Примерное Положение не содержит обязательных требований и конкретных рекомендаций по структуре положения о СУОТ организации. При этом, ориентируясь на содержание Примерного положения, работодатель может определить основные разделы своего положения о СУОТ

Содержание примерного положения о СУОТ (Приказ 776н)

I. Общие положения

II. Разработка и внедрение СУОТ

III. Планирование

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

V. Функционирование

VI. Оценка результатов деятельности

VII. Улучшение функционирования СУОТ

Приложение N 1. Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

Приложение N 2. Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

Раздел I. Общие положения

Включить в раздел



- область применения положения о СУОТ



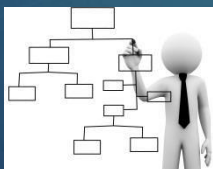
- ссылки на НПА, на основании которых функционируют процессы охраны труда



- приказы исполнительных органов власти РФ, которыми руководствуетесь при создании СУОТ



- термины, определения, сокращения и используемые аббревиатуры



- наглядные схемы функционирования СУОТ в организации (структура учреждения)



Политика работодателя в области охраны труда

Необходимо включить!



Цели организации в области охраны труда



Обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах



Обязательство работодателя совершенствовать СУОТ

ВАЖНО!

Политика должна соответствовать **специфике экономической деятельности и организации работ** у работодателя

Политику нужно **периодически актуализировать** и пересматривать, добавляться новые цели, мероприятия и т.д.

Политика в области охраны труда принимается **с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации** или иного уполномоченного работниками органа

Для разработки политики (стратегии) по охране труда можете воспользоваться **п. 5.1.1 ГОСТ 12.0.230.1-2015**

Раздел III. Планирование СУОТ



Разработать подраздел «Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников»

Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков

Выявление опасностей



Составление перечня (реестра)
опасностей



Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей
Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36

Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ
Приложение N 1 к Примерному положению о СУОТ от 29 октября 2021 г. № 776н



Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей



Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю рекомендуется определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей

Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.



Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.



Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926
Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков



Примерный перечень опасностей

(Приложение №1 приказ № 776н)



Приложение № 1
к Примерному положению
о системе управления охраной труда,
утвержденному приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 октября 2021 г. № 776н

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ

	Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях	1.1	Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях	1.1.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
	Патогенные микроорганизмы	1.2	Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов	1.2.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
2	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих	2.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	2.1.1	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью
				2.1.2	Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ
				2.1.3	Точное выполнение требований по уходу,

Раздел III. Планирование СУОТ



Разработать план мероприятий по охране труда

•наименования мероприятий;

•ожидаемый результат по каждому мероприятию;

•сроки реализации по каждому мероприятию;

•лиц, ответственных за реализацию мероприятий;

•ресурсы и источники финансирования мероприятий.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н

«Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

Раздел IV. Обеспечение функционирования СУОТ



Распределение ответственности



Информировать работников в рамках СУОТ

приказ Минтруда от 29.10.2021 г. № 773н

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

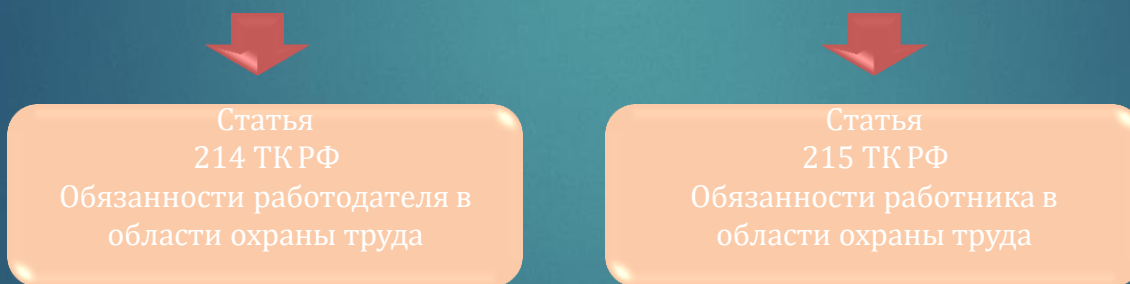
Раздел IV. Обеспечение функционирования СУОТ



Формы информирования (ознакомления) работников



Права работника и работодателя



Раздел IV. Обеспечение функционирования СУОТ



Для обеспечения функционирования необходимо

- определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

- обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

- обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

- документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.



Раздел V. Функционирование

Перечень основных процессов СУОТ (п.54)

1. Базовые процессы СУОТ

- **Специальная оценка условий труда (СОУТ)**
- **Оценка профессиональных рисков (ОПР)**

2. Процессы по **допуску** работника к самостоятельной работе

- организация и проведение медицинских осмотров, освидетельствований и обследований работников
- обеспечение работников СИЗ
- проведение обучения работников

3. Процессы по **обеспечению** безопасной производственной среды

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений
- обеспечение безопасности работников при осуществлении ТП, оборудования, инструментов, сырья и материалов

4. **Сопутствующие процессы** по охране труда

- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- выдача молока или других равноценных пищевых продуктов;
- лечебно-профилактическое питание;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством;
- социальное страхование работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

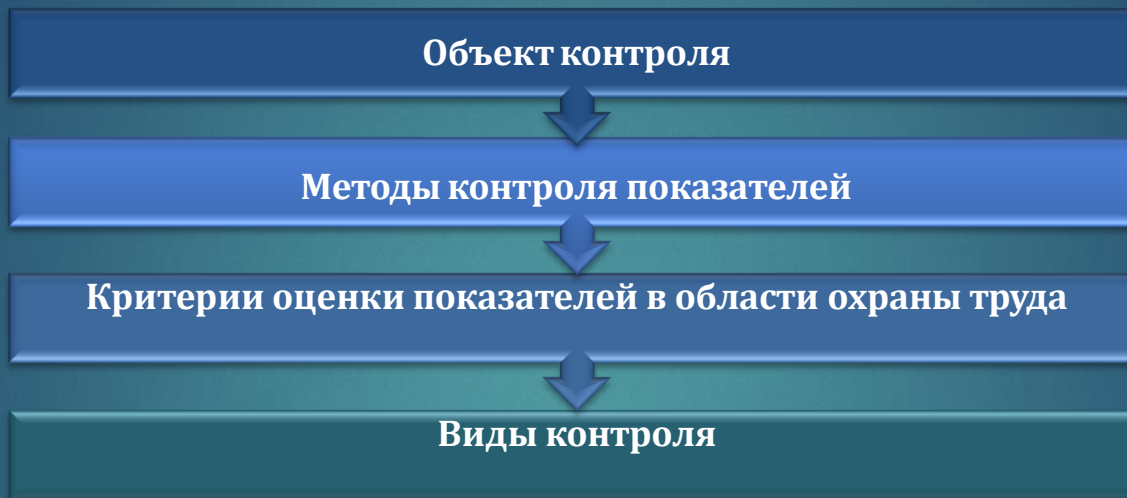
5. Процессы **реагирования** на ситуации

- расследование, оформление, учет аварий, инцидентов, несчастных случаев и микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний

Раздел VI. Оценка результатов деятельности



Определить основные виды контроля функционирования СУОТ



Основные виды контроля функционирования СУОТ

Контроль состояния рабочих мест, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов

Контроль выполнения процессов, которые имеют периодический характер выполнения

Учет и анализ НС, профзаболеваний

Учет и анализ изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда

Регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ

Контроль помогает определить, были ли достигнуты поставленные цели, работают ли корректирующие меры по управлению профессиональным риском



Показатели контроля

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

Раздел VII. Улучшение функционирования СУОТ



Проанализировать эффективность СУОТ помогут:

Результаты внутренних аудитов



Показатели деятельности руководителя в области охраны труда



Результаты предыдущих анализов



Результаты расследования

Инцидентов

Несчастных случаев

Профзаболеваний



Рекомендации по улучшению



Сообщения от внешних сторон – проверки надзорных органов, внутренних сторон – жалобы работников и клиентов



Изменяющиеся обстоятельства в трудовом законодательстве

ИЗМЕНЕНИЯ
В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



Положение СУОТ



Управление документами

Порядок разработки

Порядок согласования

Порядок утверждения

Порядок пересмотра

Сроки хранения

Ознакомление работников с СУОТ



Работодатель должен
ознакомить всех
работников с
документами,
которые содержат
требования охраны
труда



В положении о СУОТ
прописаны
процедуры, которые
направлены на
улучшение условий
охраны труда
работников



**Ознакомление
работников с
СУОТ**

ч. 2 ст. 22 ТК РФ

**Новых работников ознакомить до
подписания трудового договора**

ч. 3 ст. 68 ТК РФ

при внесении
изменений
в СУОТ

при проведении
вводного
инструктажа

Риски в случае отсутствия положения о СУОТ



ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ

1. Нарушение государственных нормативных **требований** охраны труда: предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц и ИП в размере **от 2 000 до 5 000 руб.**, на юр. лицо **от 50 000 до 80 000 руб.**
2. Нет СОУТ или нарушение её порядка: предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц, ИП **от 5 000 до 10 000 руб.**; на юр. лицо **от 60 000 до 80 000 руб.**
3. Допуск работника без обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также без медосмотра и психосвидетельствования - административный штраф на должностных лиц и ИП **от 15 000 до 25 000 руб.**; на юр. лицо - **от 110 000 до 180 000 руб.**
4. Необеспечение работников СИЗ - административный штраф на должностных лиц и ИП **от 20 000 до 30 000 руб.**; на юр. лицо - **от 130 000 до 150 000 руб.**
5. За аналогичное административное правонарушение - административный штраф на должностных лиц в размере **от 30 000 до 40 000 руб.** или дисквалификацию **на срок от 1 года до 3 лет**; на ИП **от 30 000 до 40 000 руб.** или приостановление деятельности **на срок до 90 суток**; на юр. лицо - **от 100 000 до 200 000 руб.** или административное приостановление деятельности **на срок до 90 суток.**

ИТОГИ



Работодатель обязан систематически выявлять опасности и профессиональные риски



Действие СУОТ распространяется на все территории, здания, сооружения, филиала работодателя, на всех работников данного предприятия



Оформление локального нормативного акта о системе управления охраной труда требуется всем работодателям, но допускается упрощение структуры СУОТ.



В положение о СУОТ работодатель может включать дополнительную информацию на свое усмотрение, не противоречащую государственным нормативным требованиям охраны труда



Информацию из положения о системе управления охраной труда необходимо доводить до каждого работника.