**Установлен запрет на увольнение супруги (супруга) погибшего ветерана боевых действий**

Федеральным законом от 6 апреля 2024 года Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 264.1, предусматривающей гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий.

Согласно положениям закона расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

Исключением является, в частности, увольнение в случае ликвидации организации, грубого нарушения трудовых обязанностей, представления подложных документов при заключении трудового договора, совершение аморального поступка, а также по некоторым иным основаниям, предусмотренным статьей 81, 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

Изменения вступили в законную силу с 6 апреля 2024 года.

**Установлена административная ответственность за спам-звонки и недобросовестную рекламу микрофинансовых организаций**

Федеральным законом от 6 апреля 2024 года № 78-ФЗ в статью 14.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях внесены изменения.

Согласно поправкам статья дополнена частью 4.1, устанавливающей административную ответственность за нарушение установленных законодательством о рекламе требований к рекламе, распространяемой по сетям электросвязи.

За совершение данного правонарушения предусмотрено наложение административного штрафа на граждан в размере от 10 до 20 тысяч рублей, на должностных лиц – от 20 до 100 тысяч рублей, на юридических лиц –
от 300 тысяч до 1 млн рублей.

Кроме этого, ответственность за недобросовестную рекламу услуг по предоставлению кредитов и займов распространена на микрофинансовые организации (ранее ответственность была предусмотрена только для кредитных организаций), увеличены размеры штрафов за указанное правонарушение.

Теперь размер штрафа составляет: для должностных лиц – от 40 до 100 тысяч рублей (ранее – от 20 до 50 тысяч рублей); для юридических лиц – от 600 тысяч до 1,6 млн рублей (ранее – от 300 до 800 тысяч рублей).

Изменения вступили в законную силу с 17 апреля 2024 года.

**Есть ли какие-то особенности при взыскании алиментов на содержание несовершеннолетних детей?**

Помимо алиментов на содержание ребенка беременная женщина, либо мама ребенка, не достигшего 3-лет, вправе взыскать алименты на собственное содержание. Такие алименты могут быть взысканы в период брака либо после его расторжения.

Если должник, обязанный платить алименты, находится в розыске более года, его можно признать безвестно отсутствующим в судебном порядке. В этом случае ребенку будет назначена пенсия по потере кормильца.

Если плательщик алиментов работает без официального оформления трудовых отношений размер алиментов рассчитывается исходя из средней заработной платы по стране.

Алименты на содержание ребенка могут быть взысканы в браке. В суде истцу нужно доказать, что второй родитель не обеспечивает ребенка.

Если родитель, обязанный выплачивать алименты, часто меняет место работы или не может подтвердить свой доход, алименты взыскиваются в твердой денежной сумме, которая индексируется пропорционально прожиточному минимуму на детей в регионе, где проживает получатель.

Исполнительный лист о взыскании алиментов можно направить напрямую работодателю должника минуя службу судебных приставов.

**Расширен перечень растений, культивирование которых запрещено**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.02.2024 № 135 внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2010 г. № 934 "Об утверждении перечня растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры и подлежащих контролю в Российской Федерации, крупного и особо крупного размеров культивирования растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, для целей статьи 231 Уголовного кодекса Российской Федерации, а также об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации по вопросу оборота растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры", которым в перечень растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры, включены: гармала (растение рода Peganum); ипомея трехцветная (растение вида Ipomoea tricolor); турбина щитковидная (растение вида Turbina corymbosa).

Незаконное культивирование указанных растений в количестве до 10 единиц образует состав административного правонарушения, ответственность за которое установлена ст. 10.5.1 КоАП РФ и влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3 тысяч до 5 тысяч рублей или административный арест на срок до 15 суток; на юридических лиц – от 100 тысяч до 300 тысяч рублей.

Незаконное культивирование данных растений в количестве от 10 единиц признается крупным размером, от 100 единиц – особо крупным размером.

Статьей 231 УК РФ установлена уголовная ответственность за незаконное культивирование растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры.

Так, незаконное культивирование в крупном размере растений, содержащих наркотические средства или психотропные вещества либо их прекурсоры наказывается штрафом в размере до 300 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 2 лет, либо обязательными работами на срок до 480 часов, либо ограничением свободы на срок до 2 лет, либо лишением свободы на тот же срок.

Те же деяния, совершенные группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, либо в особо крупном размере наказываются лишением свободы на срок до 8 лет с ограничением свободы на срок до 2 лет либо без такового.

**Законно ли установление испытательного срока беременной женщине?**

**Ответ:** Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет нельзя устанавливать испытательный срок при приеме на работу даже с их согласия. Такие сотрудницы не подлежат увольнению по причине непрохождения испытания. Увольнение беременной женщины по указанной причине невозможно даже при условии, что при заключении договора о беременности не было известно.

**Какие права есть у женщин после выхода из отпуска по уходу за ребенком?**

**Ответ:** у женщин, которые выходят на работу из отпуска по уходу за ребенком, есть несколько привилегий.

Если ребенку не исполнилось 1,5 года, то при выходе на работу, в том числе на полный рабочий день, сохраняется пособие по уходу за ребенком (такое правило действует с 2024 года). Сразу после выхода из отпуска по уходу за ребенком, женщина вправе взять очередной оплачиваемый отпуск как неиспользованные дни за прошлые годы, так и авансом за текущий год, независимо от стажа работы.

При уходе на больничный можно заменить расчетный период. Если один или два года, предшествующих больничному, пришлись на декретный отпуск, по заявлению можно заменить их на предыдущие, чтобы пособие по нетрудоспособности было больше.

**С 01.04.2024 вступают в силу изменения, внесенные в статью 171.3 Уголовного кодекса Российской Федерации, предусматривающую уголовную ответственность за незаконные производство и (или) оборот этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции**

Новая редакция статьи помимо незаконного оборота алкогольной и спиртосодержащей продукции предусматривает ответственность за производство, поставку, закупку (в том числе при ввозе в Российскую Федерацию и вывозе из Российской Федерации), хранение табачной, никотинсодержащей продукции и сырья для их производства без соответствующей лицензии в случаях, если такая лицензия обязательна, совершенные в крупном размере.

Крупным размером признается стоимость табачной, никотинсодержащей продукции и сырья для их производства, производство и (или) оборот которых осуществляются без соответствующей лицензии, превышающая сто тысяч рублей, а особо крупным - один миллион рублей.

За незаконные действия с табачной, никотинсодержащей продукцией и сырьем для их производства предусмотрена ответственность в виде штрафа в размере от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо принудительных работ на срок до трех лет, либо лишения свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо без такового.

**Призывной возраст повышен до 30 лет**

В соответствии с Федеральным законом от 04.08.2023 № 439-ФЗ
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» призывной возраст повышен до 30 лет.

С 01.01.2024 призыву на военную службу подлежат граждане мужского пола в возрасте от 18 до 30 лет, состоящие на воинском учете или не состоящие, но обязанные состоять на воинском учете, и не пребывающие в запасе.

Также до 30 лет повышен возраст лиц, которые могут быть направлены на альтернативную гражданскую службу.

**Когда можно распорядиться средствами регионального материнского (семейного) капитала?**

**Ответ:** Средствами материнского (семейного) капитала можно распорядиться по истечении одного года со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей, в связи с рождением которого возникло право на получение материнского капитала.

Исключение: в случае, если средства материнского (семейного) капитала направляются на погашение основного долга и уплату процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения в капитальном исполнении, включая ипотечные кредиты, распорядиться средствами материнского (семейного) капитала можно независимо от срока, истекшего со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей.

Заявление и документы можно подать через личный кабинет единого портала государственных услуг или через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.

Правила внеочередного предоставления жилого помещения по договору социального найма приведены в соответствие с решением Конституционного Суда Российской Федерации

**Федеральным законом от 14 февраля 2024 года № 14-ФЗ внесены изменения в статьи 57 и 95 Жилищного кодекса Российской Федерации.**

Уточняется, что вне очереди жилые помещения по договорам социального найма предоставляются гражданам, являющимся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или собственниками жилых помещений, единственные жилые помещения которых признаны в установленном порядке непригодными для проживания и ремонту или реконструкции не подлежат.

Указанным собственникам жилые помещения по договорам социального найма предоставляются вне очереди в случае, если в установленном федеральным законодательством порядке не принято решение об изъятии земельного участка, на котором расположено принадлежащее им на праве собственности жилое помещение или расположен многоквартирный дом, в котором находится такое жилое помещение, для государственных или муниципальных нужд в целях последующего изъятия такого жилого помещения.

Также расширяется перечень категорий граждан, для временного проживания которых предназначены жилые помещения маневренного фонда. К ним отнесены все граждане, у которых жилые помещения стали непригодными для проживания.

**Подписан закон о праве работников на компенсацию в случае несвоевременного начисления заработной платы и иных выплат**

Федеральным законом от 30 января 2024 года № 3-ФЗ в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, которыми расширен перечень случаев, когда работодатель выплачивает денежную компенсацию.

Согласно поправкам проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на их получение.

Проценты (денежная компенсация) исчисляются со дня, следующего за днем, в который заработная плата и иные выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

Размер процентов должен быть не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от суммы долга.

Изменения вступили в законную силу с 30 января 2024 года.

**Учрежден орден «За доблестный труд»**

Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2024 года № 81 учрежден орден «За доблестный труд».

Орденом «За доблестный труд» награждаются граждане Российской Федерации:

- за большие заслуги в трудовой деятельности, направленной на укрепление и развитие экономического и оборонного потенциала Российской Федерации;

- за высокопроизводительный труд на предприятиях, в организациях и учреждениях, способствующий повышению конкурентоспособности отраслей российской экономики, а также различных видов продукции;

- за большие заслуги в области государственного строительства, научно-технологического развития и за эффективное решение социально значимых задач.

Орденом «За доблестный труд» также могут быть награждены коллективы предприятий, организаций и учреждений за выдающиеся заслуги в укреплении и развитии экономического, научного и оборонного потенциала Российской Федерации.

Указ вступил в законную силу с 1 февраля 2024 года.

**Вопрос: В чем отличие мелкого хулиганства от хулиганства, предусматривающего уголовную ответственность?**

Ответ: Мелкое хулиганство – это нарушение общественного порядка, выражающее явное неуважение к обществу, сопровождающееся нецензурной бранью в общественных местах, оскорбительным приставанием к гражданам, а равно уничтожением или повреждением чужого имущества.

В соответствии со статьей 20.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за мелкое хулиганство предусмотрено наказание в виде административного штрафа в размере от 500 до 1 000 рублей или административный арест на срок до 15 суток.

В случае совершения тех же действий, но сопряженных с неповиновением законному требованию представителя власти либо иного лица, исполняющего обязанности по охране общественного порядка или пресекающего нарушение общественного порядка, – установлено наказание в виде административного штрафа в размере от 1 000 до 2 500 рублей или административный арест на срок до 15 суток.

За хулиганство предусмотрена и уголовная ответственность согласно статье 213 Уголовного кодекса РФ.

Уголовно наказуемым хулиганством может быть признано такое грубое нарушение общественного порядка, выражающее явное неуважение к обществу, с применением насилия к гражданам либо угрозой его применения; по мотивам политической, идеологической, расовой, национальной или религиозной ненависти или вражды либо по мотивам ненависти или вражды в отношении какой-либо социальной группы; на железнодорожном морском, внутреннем водном или воздушном транспорте, любом ином транспорте общего пользования, либо, совершенное с применением оружия или предметов, используемых в качестве оружия, либо группой лиц, группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, либо связанное с сопротивлением представителю власти либо иному лицу, исполняющему обязанности по охране общественного порядка или пресекающему нарушение общественного порядка, либо совершенное с применением взрывчатых веществ или взрывных устройств.

В зависимости от конкретных обстоятельств совершения преступления, предусмотренного статьей 213 Уголовного кодекса РФ, приговором суда может быть назначено наказание в виде штрафа до 1 000 000 рублей, обязательных работ на срок до 480 часов, исправительных работ на срок до 2 лет, принудительных работ на срок до 5 лет, лишения свободы на срок до 8 лет.

**Что такое конфликт интересов?**

**Ответ:** В соответствии со статьей 10 Федерального закона «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры

по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) служащим, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

На практике в основе любого коррупционного правонарушения находится конфликт интересов лиц, занимающих публичные должности и обладающих в связи с этим соответствующим влиянием, которое может быть использовано ими в личных интересах, в том числе вопреки интересам государства. Основой правового регулирования конфликта интересов в любой сфере правоотношений является установление обязанности принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов.

Государственные (муниципальные) служащие обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, в том числе уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

В свою очередь работодатель, если ему стало известно о возникновении у должностного лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по его предотвращению или урегулированию, является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**С 1 января 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 06.02.2023 № 10-ФЗ «О пробации в Российской Федерации»**

Закон призван урегулировать общественные отношения, возникающие в сфере организации и функционирования пробации в Российской Федерации, в том числе определяет цели, задачи и принципы пробации, правовое положение лиц, в отношении которых применяется пробация, направления деятельности и полномочия субъектов пробации в Российской Федерации.

Пробация – совокупность мер, применяемых в отношении осужденных, лиц, которым назначены иные меры уголовно-правового характера, и лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде принудительных работ или лишения свободы, которые оказались в трудной жизненной ситуации, в том числе ресоциализация, социальная адаптация и социальная реабилитация, защита прав и законных интересов указанных лиц.

Целями пробации являются коррекция социального поведения, ресоциализация, социальная адаптация и социальная реабилитация лиц, в отношении которых применяется пробация, предупреждение совершения ими новых преступлений.

Задачами пробации являются создание условий для оказания помощи лицам, в отношении которых применяется пробация, в вопросах восстановления социальных связей, востребованности профессиональных навыков и трудоустройства, обеспечения жильем, получения образования, реализации права на социальное обслуживание, получения медицинской, психологической

и юридической помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации, обеспечение гарантий защиты прав и свобод человека и гражданина.

**Установлена административная ответственность за дискредитацию оказания добровольческими формированиями содействия в выполнении задач, возложенных на войска Росгвардии**

Федеральным законом от 25.12.2023 № 640-ФЗ в статью 20.3.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях внесены изменения, предусматривающие административную ответственность за публичные действия, направленные на дискредитацию оказания добровольческими формированиями, организациями или лицами содействия в выполнении задач, возложенных, в том числе на войска национальной гвардии Российской Федерации, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния.

Ранее ответственность была установлена за дискредитацию использования Вооруженных Сил Российской Федерации в целях защиты интересов Российской Федерации и ее граждан, оказания добровольческими формированиями, организациями или лицами содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Размер административного штрафа для граждан установлен в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; для должностных лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей; для юридических лиц – от трехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.

Указанные изменения вступили в законную силу с 25 декабря 2023 года.

**Новое в сфере здравоохранения**

С 5 января 2024 года вступили в силу изменения в Федеральный закон
«Об основах охраны здоровья граждан», предусматривающие дополнительный случай медицинского вмешательства без согласия гражданина, одного из родителей или иного законного представителя.

Согласно поправкам медицинское вмешательство без согласия гражданина, законного представителя осуществляется в случае оказания скорой медицинской помощи вне медицинской организации, если медицинское вмешательство необходимо для устранения угрозы жизни человека и отсутствует выраженный до начала оказания медицинской помощи отказ от медицинского вмешательства.

**Часть средств материнского капитала разрешено направлять на реконструкцию жилого дома блокированной застройки**

Федеральным законом от 25 декабря 2023 года № 682-ФЗ в статью 10 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» внесены изменения, вступившие в законную силу с 05.01.2024.

Согласно внесенным изменениям средства в сумме, не превышающей 50% размера средств материнского (семейного) капитала, может быть выдана владельцу сертификата не только на строительство (реконструкцию) объекта индивидуального жилищного строительства, а также и на реконструкцию дома блокированной застройки.

**С 1 февраля Социальный фонд России проиндексировал ряд социальных выплат**

Размер индексации составляет на 7,4%.

Прежде всего, индексация касается выплат инвалидам, ветеранам боевых действий, участникам ВОВ, Героям России, Героям Труда и других федеральных льгот.

В феврале также будет проиндексирован материнский капитал – до 630 тыс. рублей при рождении первого ребенка для родителей, которые не распоряжались его средствами, на второго и последующих детей – до 833 тыс. рублей. Родителям, сохранившим неполную сумму на сертификате, в феврале также будет проиндексирован остаток средств.

Кроме материнского капитала будут повышены и несколько других выплат семьям, имеющих детей. В частности, Социальный фонд России произведет индексацию ежемесячного пособия по уходу на ребенка до 1,5 лет для неработающих родителей, единовременного пособия при рождении или усыновлении ребенка, единовременного пособия по беременности и родам.

Индексация будет произведена в беззаявительном порядке.

**Выявлен конституционно-правовой смысл части 4 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации**

Конституционный Суд Российской Федерации в своем Постановлении
от 6 декабря 2023 года № 56-П указал на необходимость внести изменения в действующее правовое регулирование предоставления в соответствии с
частью 4 статьи 153 Трудового кодекса РФ дней отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Признавая часть 4 статьи 153 Трудового кодекса РФ не противоречащей Конституции РФ, суд указал, что ни в Трудовом кодексе РФ, ни в каких-либо иных нормативных правовых актах не установлен механизм определения даты использования дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день. Не определено, в частности, в течение какого времени должно быть принято решение по заявлению работника о предоставлении конкретного дня отдыха или на протяжении какого периода с даты работы в выходной или нерабочий праздничный день работнику должен быть предоставлен такой день отдыха.

Отсутствие в оспариваемой норме указания на обязанность работодателя предоставить работнику дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни до момента увольнения приводит на практике к тому, что работник лишается как этих дней отдыха, так и повышенной оплаты такой работы.

Конституционный Суд РФ указал, что часть 4 статьи 153 Трудового кодекса РФ предполагает, что в том случае, когда между работником и работодателем по желанию работника достигнуты соглашения о предоставлении дней отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, но на день увольнения они не были предоставлены, работнику в день увольнения выплачивается за весь период трудовой деятельности у данного работодателя разница между оплатой работы в указанные дни по правилам частей 1-3 статьи 153 Трудового кодекса РФ и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.

**Закреплен новый подход к определению статуса многодетной семьи**

Указом Президента Российской Федерации от 23 января 2024 года № 63 дано понятие многодетной семьи, согласно которому многодетной семьей в России признается семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно.

При этом предоставление многодетным семьям мер социальной поддержки осуществляется до достижения старшим ребенком возраста 18 лет или возраста 23 лет при условии его очного обучения в образовательной организации.

Указом закреплено, что Государством гарантируется, в частности, предоставление пособий и выплат в связи с рождением и воспитанием детей, предоставление мер поддержки в сфере трудовых отношений, досрочное назначение женщинам страховой пенсии по старости.

Высшим должностным лицам субъектов РФ даны поручения обеспечить, в числе прочего, учет многодетных семей, информирование их о мерах поддержки и предоставление в приоритетном порядке социальной помощи, а также обеспечить реализацию мер по стимулированию занятости многодетных родителей в сфере предпринимательской деятельности.

Рекомендовано установить такие меры социальной поддержки, как: бесплатное обеспечение детей в возрасте до 6 лет лекарственными препаратами; предоставление льгот по оплате ЖКУ; предоставление бесплатного проезда и питания ученикам образовательных организаций.

Кроме того, высшие должностные лица субъектов РФ вправе расширять категорию многодетной семьи с учетом национальных, культурных и демографических особенностей развития соответствующего субъекта Российской Федерации, а также устанавливать дополнительные меры социальной поддержки многодетных семей.

Отмечено, что предоставление многодетным семьям мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим Указом, не должно повлечь за собой уменьшение объема и снижение уровня осуществляемых за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации мер социальной поддержки многодетных семей, имеющих на день вступления в силу настоящего Указа такой статус в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, в течение всего периода, на который семье присвоен этот статус.

Указ вступил в законную силу со дня его подписания.