

Управление образования Орджоникидзевского района

Комплекс мер по организации работы с резервом руководящих кадров в 2021-2022 учебном году

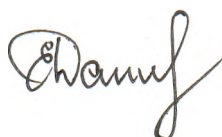
Цель: Повышение эффективности деятельности образовательной организации.

Задачи:

1. Повышение компетентности резерва руководящих кадров посредством целенаправленной подготовки;
2. Развитие лидерских качеств будущих менеджеров образовательной организации;
3. Анализ потребностей будущих менеджеров и планирование управленческой деятельности.

№ п/п	Мероприятия	Срок	Ответственные
1.	Анализ деятельности резерва руководящих кадров	Август 2021г.	Руководители образовательных организаций
2.	Проведение инструктивно-методического совещания с резервом руководящих кадров на тему: «О формировании и обучении резерва руководящих кадров»	Сентябрь 2021г.	Руководители образовательных организаций
3.	Организация семинаров, направленных на повышение компетентности руководящих кадров	В течение учебного года	РМК Управления образования
4.	Обсуждение следующих вопросов в образовательной организации: а) Система планирования работы; б) Делопроизводство; в) Образовательная организация – центр активной воспитательной работы; г) Информатизация образования; д) Инновационные процессы в образовательной деятельности; е) Педагогический анализ как основа управления образовательной организации; ж) Привлечение состава резерва руководящих кадров к проведению тематических и фронтальных проверок, выступлений на семинарах, конференциях, педагогических советах; з) Ознакомление состава резерва руководящих кадров с новинками педагогической литературы по управлению и руководству образовательной организации; и) Назначение педагогических работников из состава резерва руководящих кадров исполняющими обязанности на время очередных отпусков руководителей.	Октябрь-июнь 2021г.	Руководители образовательных организаций

Руководитель
Управления образования
Орджоникидзевского района



Е.В. Данилова